








FOUR FOLD
PRACTISE,
UM EINE
ATMOSPHERE VON
CO-CREATION
ZU SCHAFFEN.



HOST YOURSELF
Sorge gut für dich.
Sei dir selbst ein:e
gute:r Gastgeber:in.

Schreibe dir 3 Aktivitäten auf, die für dich tiefe Selbstfürsorge bedeuten?



HOST YOURSELF
Sorge gut für dich.
Sei dir selbst ein:e
gute:r Gastgeber:in.



BE HOSTED

Sei ein guter Gast
und nimm aktiv
teil.

HOST YOURSELF

Sorge gut für dich.
Sei dir selbst ein:e
gute:r Gastgeber:in.



HOST OTHERS

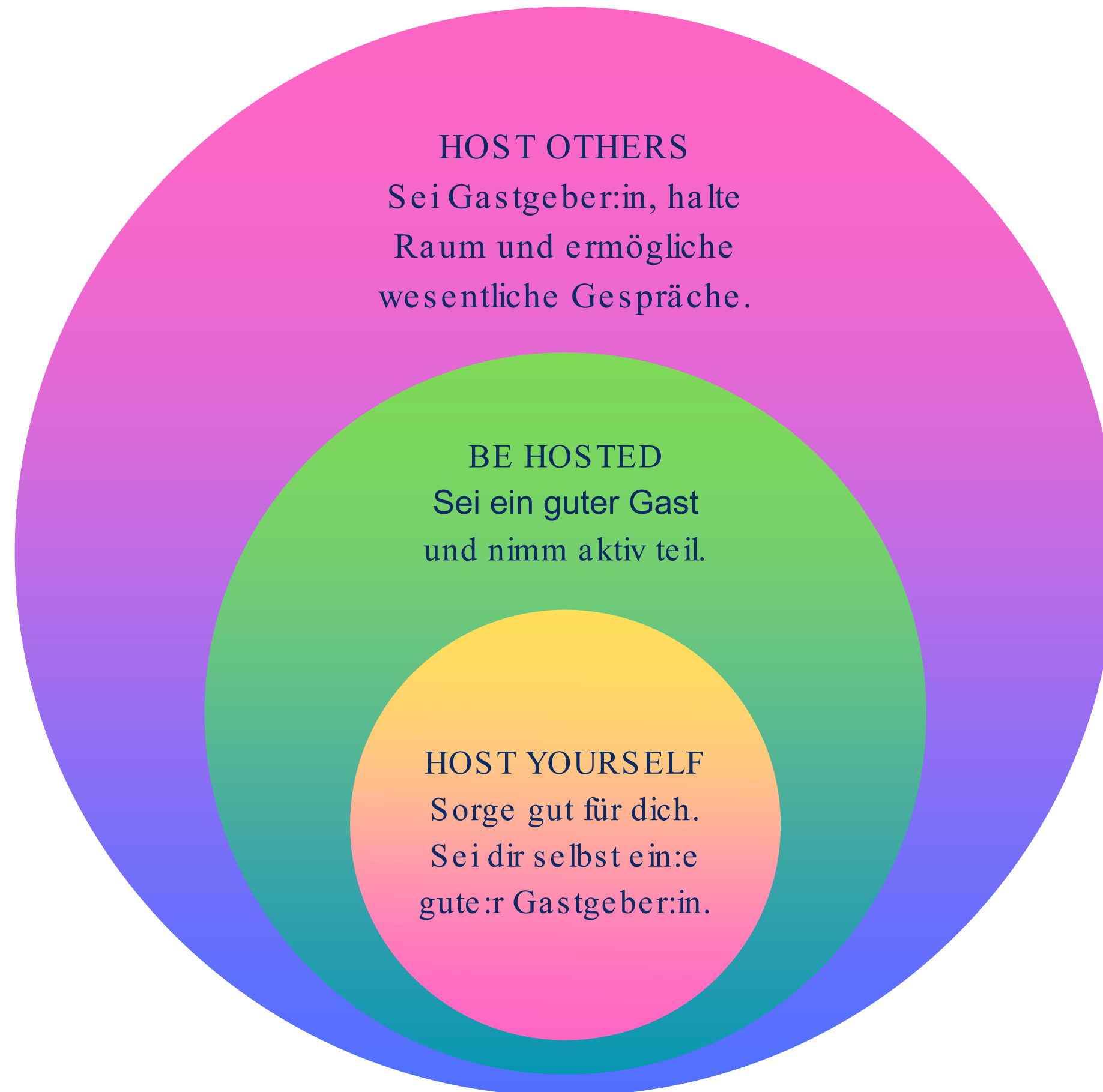
Sei Gastgeber:in, halte
Raum und ermögliche
wesentliche Gespräche.

BE HOSTED

Sei ein guter Gast
und nimm aktiv teil.

HOST YOURSELF

Sorge gut für dich.
Sei dir selbst ein:e
gute:r Gastgeber:in.



COMMUNITY OF PRACTICE CO-CREATION

Lebe die Qualität, mit der
du jetzt Deinen Beitrag
leisten kannst.

Wir sind alle Lernende
und Forschende.



Erzähle mir von einer Situation
in den letzten 24 Stunden, in
der du Dich gut um dich selbst
gesorgt hast.

2,5 Minuten



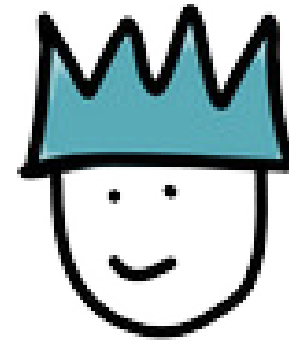
2,5 Minuten

Wie hat sich das in deinem
Körper angefühlt?

Vielfalt der Entscheidungsmethoden



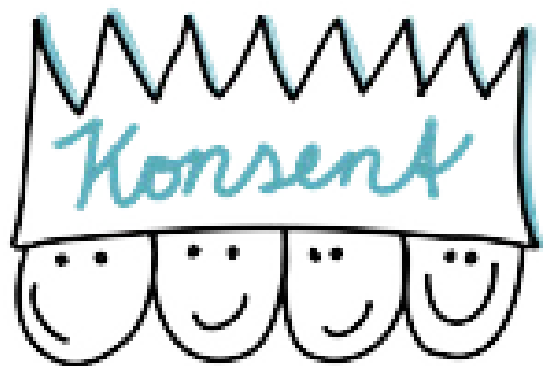
Konsens - ein klares JA von allen



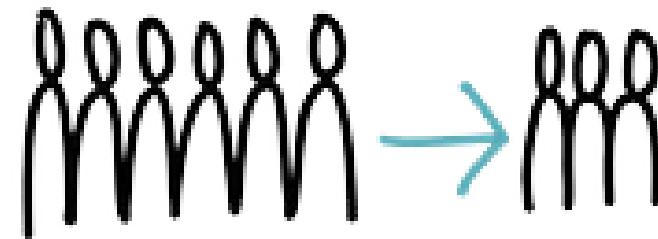
Autokratische Führung



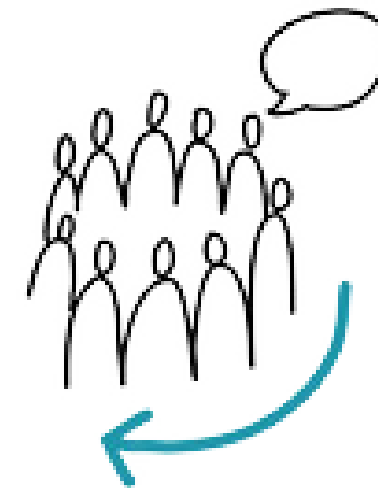
Systemisches konsensieren - den geringsten Widerstand messen



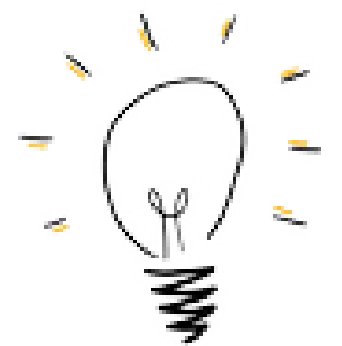
Soziokratischer Konsent



Mehrheitsabstimmung



Dialog statt entscheiden



Zufallsprinzip



 <h3>Autocracy</h3> <p>(Examples: some corporate businesses, administration)</p>	 <h3>Democracy</h3> <p>(Examples: nonprofit boards, some cooperatives)</p>	 <h3>No governance system</h3> <p>(Examples: forming groups, unformalized and informal groups)</p>	 <h3>Whole-group consensus</h3> <p>(Examples: nonprofit boards, some cooperatives)</p>	 <h3>Sociocracy</h3> <p>(for-profits, schools, nonprofits, cooperatives, communities)</p>
<p>How do we decide?</p>	<p>by authority whoever is in power makes decisions; also has the power to override the decisions of others on lower levels</p>	<p>by voting & authority (the most common form is simple majority vote where one needs >50% of the votes to win)</p>	<p>unclear groups default to whatever is the norm in their culture; choice of method is often emotionally charged</p>	<p>by consent & authority consent: a decision is made when there is no objection people with mandate can make certain decisions</p>
<p>Who decides?</p>	<p>top-down whoever is higher in the chain decides; includes overriding of decisions lower in the chain</p>	<p>voting members members of decision-making body representative who gets authority; those elected have defined authority</p>	<p>unclear often, some people emerge whose voice will have more influence than others; there is no way to challenge</p>	<p>members all members decide together</p>
<p>Strengths</p>	<p>fast decisions</p>	<p>easy to scale with large number of people</p>	<p>flexibility (only for forming groups)</p>	<p>everyone included lots of ideas heard</p>
<p>Challenges?</p>	<p>lack of feedback lack of participation and choice</p>	<p>topics get politicized tyranny of the majority</p>	<p>lack of clarity & feedback abuse of power likely hard to formalize later</p>	<p>many voices heard fast decisions trust & listening in teams clarity</p> <p>needs commitment to process and learning</p>

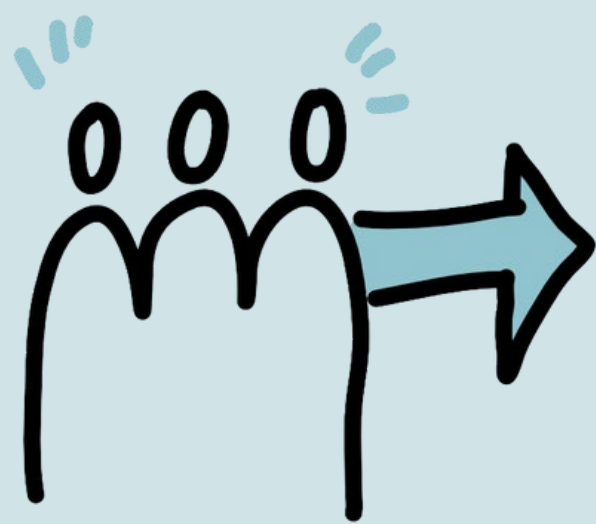
Konsent

Das “kein Einwand” Prinzip

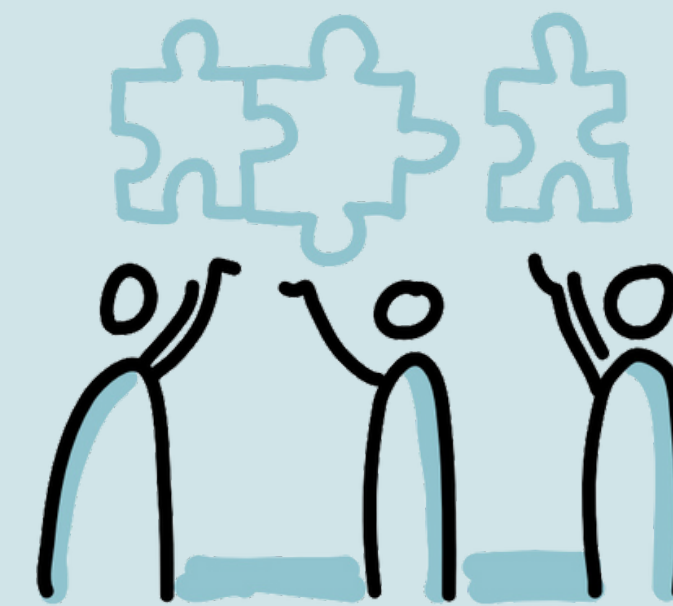
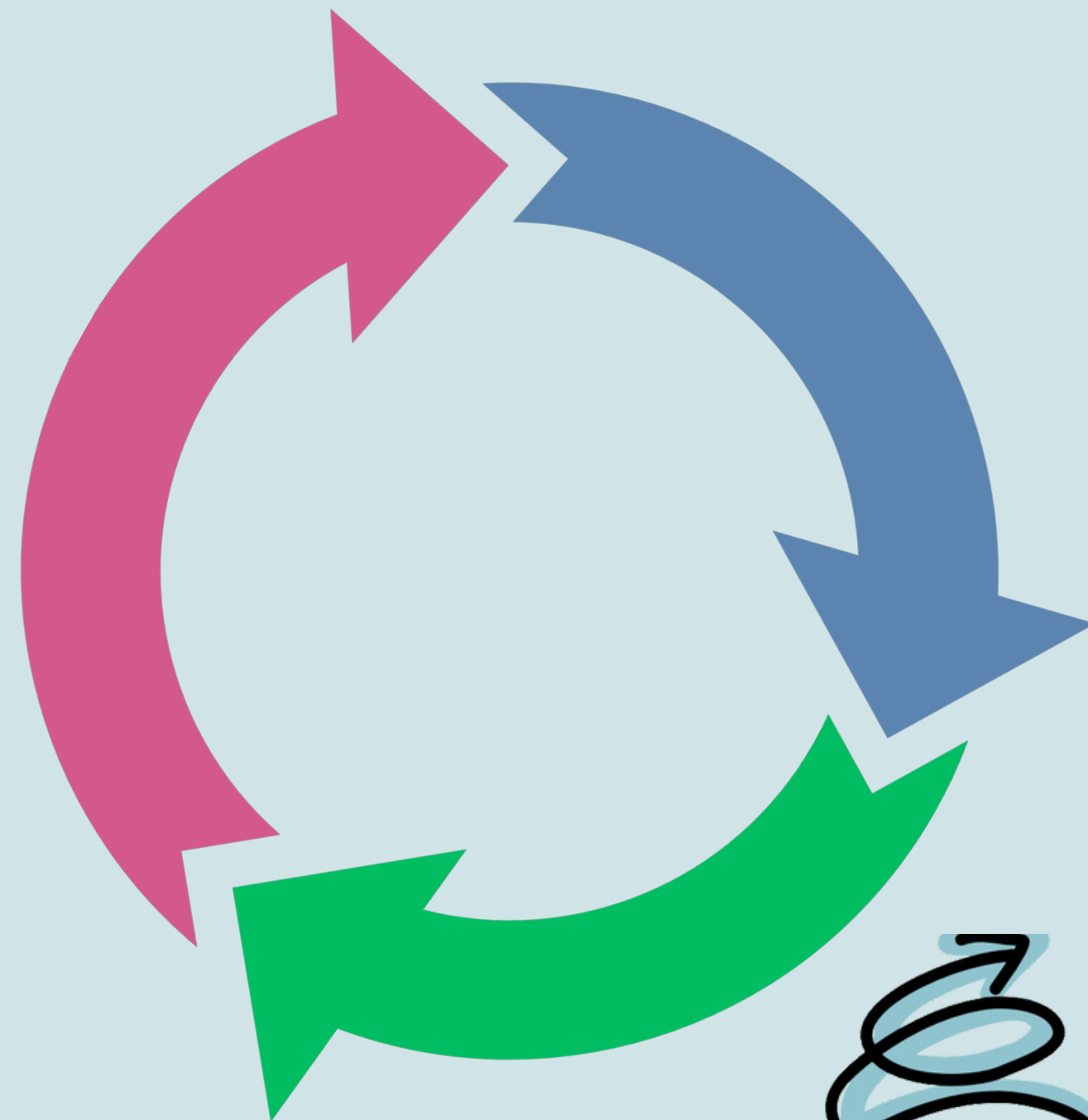
Gut genug
für jetzt.

Sicher genug,
um auszu-
probieren

Ein
Richtung
unseres
Zieles.



entscheiden



umsetzen +
Erfahrungen
sammeln



evaluieren



Einwand





1. Bildgebung

Ziel definieren, Infos geben,
Verständnisfragen klären



2. Meinungsbildung: 2 Runden

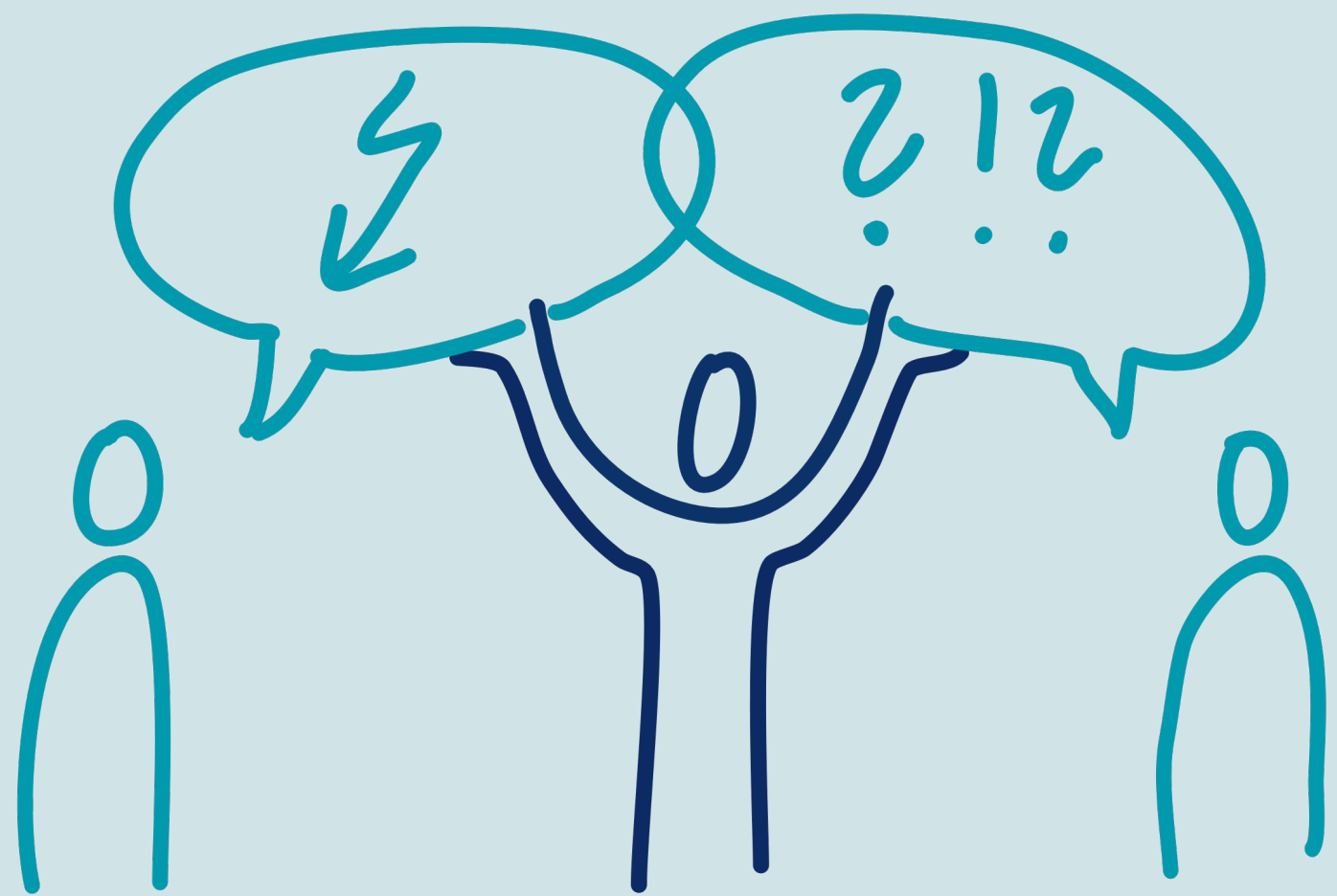
Ideen generieren, wie das Problem gelöst werden könnte,
praktisch umsetzbar & strategisch sinnvoll

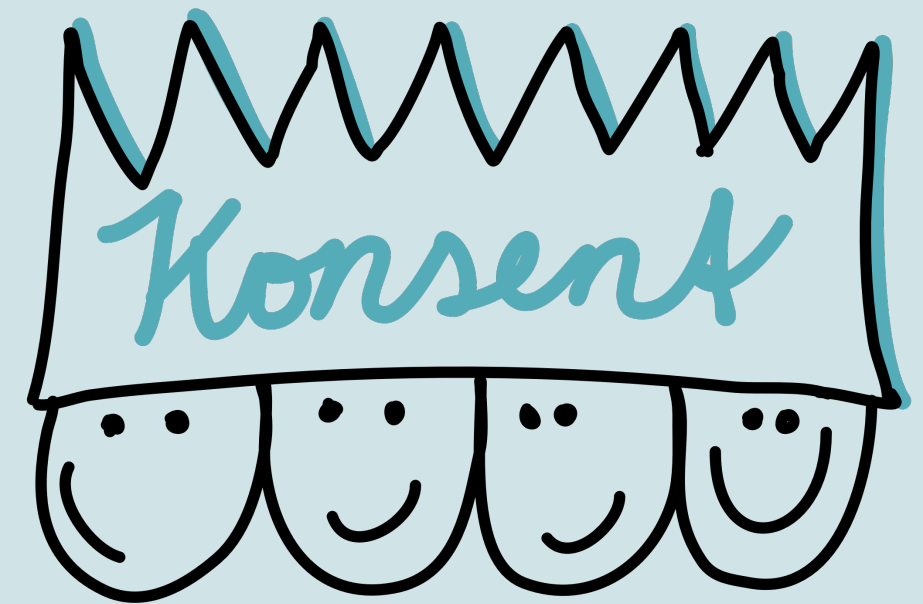
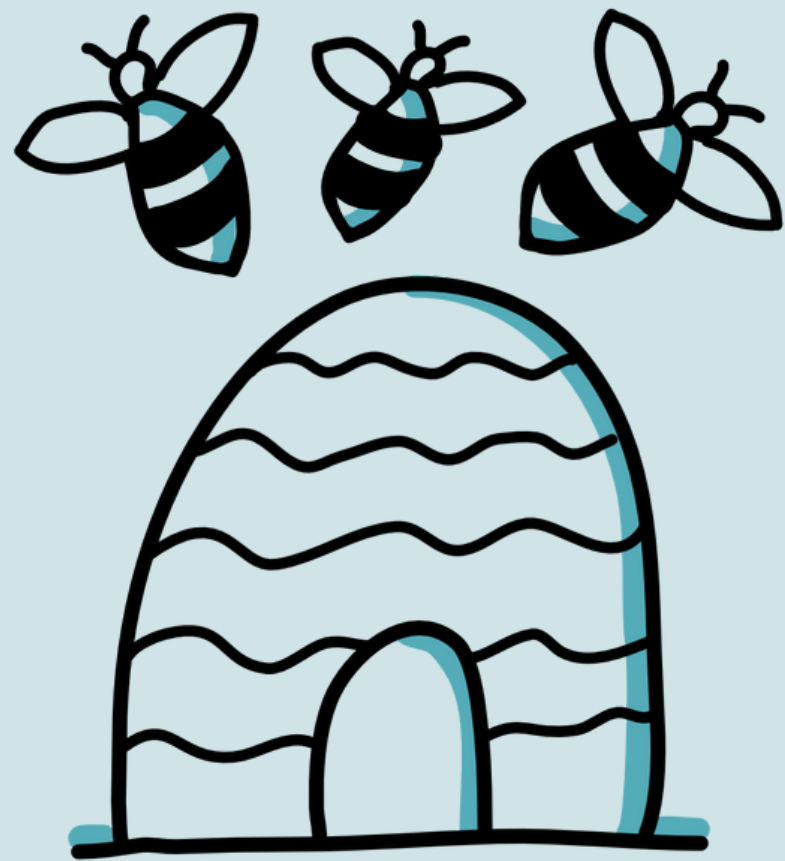


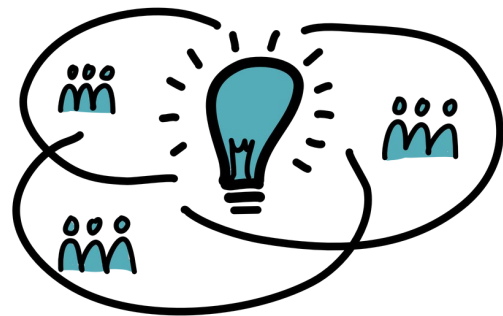
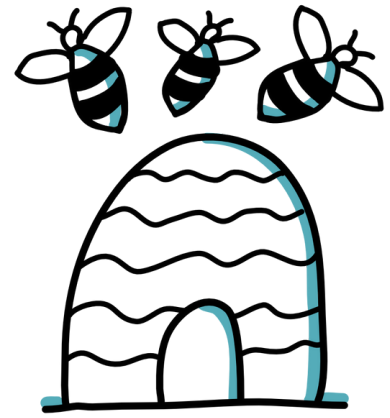
3. Vorschlag formulieren + Konsentabfrage

Einwände dazu abfragen und ggf. integrieren
Konsentbeschluss festhalten

Teams mit Angestellten und freiwillig Engagierten







Informiert werden (wollen)

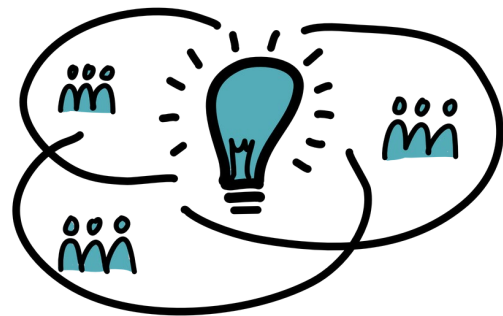
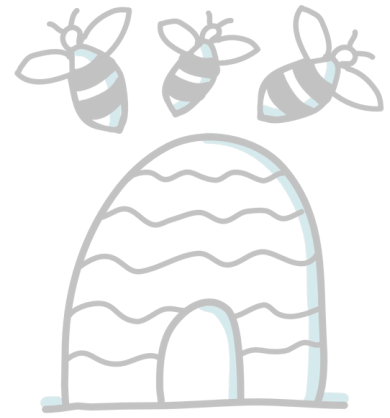
INFO

andere informieren

Vorstufe von Beteiligung



Sichtweise & Meinung geben
(wollen)



Sichtweisen & Meinungen einholen

Vorstufe von Beteiligung



mitentscheiden (wollen) &
Mitverantwortung übernehmen



MITENTSCHEIDEN

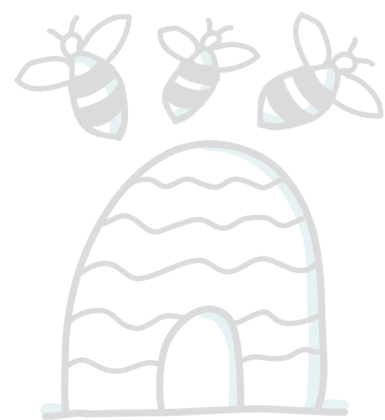


mitentscheiden lassen &
Mitverantwortung einladen

Beteiligung



Teilbereich verantworten



VERANTWORTUNG FÜR TEILBEREICH



Verantwortung für Teilbereich
übergeben



Beteiligung






**SELBST-ORGANISATION
DURCH
GEMEINSCHAFTS-
VERWALTUNG**

Beteiligung



A close-up photograph of a hand holding a small amount of colorful powder. The powder is a mix of vibrant colors including red, orange, yellow, and blue. The hand is positioned in the upper left quadrant, and a large, billowing cloud of the same colorful powder is being released from the hand, filling the right side of the frame. The background is dark and out of focus, making the bright colors of the powder stand out. The overall mood is one of creativity, energy, and inspiration.

Lade eine weise und
abenteuerliche
Lebendigkeit
in dein Leben ein!



Mehr davon für deine Praxis:

Links sind hinterlegt

- [4 moderierte Module für produktivere Sitzungen \(Kostenfrei für Klimaaktivist:innen\)](#)
- [3 1.0 1.24: Gemeinsam Entscheiden - Wer was wie entscheidet: eine Gestaltungsaufgabe](#)
- [Feb, März, April: 3 x 3 h Gemeinsam wirksam sein: Gastgeberschaft in Beteiligungsprozessen, Konsentmoderation üben, innere Führung](#)



Lisa Praeg

Büro für Kollaborationskultur

Hi! Let's
connect on
LinkedIn.

